

# **Política de Sostenibilidad de las empresas Eletrobras**

Setiembre 2010



# **Política de Sostenibilidad de las empresas Eletrobras**



## **DECLARACIÓN**

Nosotros, de las empresas Eletrobras, nos comprometemos a contribuir eficazmente para el desarrollo sostenible, de las áreas donde actuamos y de las comunidades de convivencia, y a invertir en la investigación y en la utilización de nuevas tecnologías, ambiental y socialmente responsables.

Ocupamos una posición de destaque entre los líderes mundiales en la producción de energía limpia y renovable y orientamos nuestros negocios por prácticas de gestión internacionalmente reconocidas, buscando potencializar los impactos ambientales y sociales positivos, y minimizar los impactos negativos derivados de nuestras actividades.

Buscamos el equilibrio económico-financiero, social y ambiental en nuestras operaciones sin comprometer la calidad de vida de las generaciones futuras.

Somos activos en la búsqueda de la adopción de las mejores prácticas de gobierno corporativo y ratificamos, por medio del Código de Ética de las empresas Eletrobras, nuestro compromiso ético con nuestros empleados, accionistas, clientes, proveedores, socios comerciales, sociedad y gobiernos, así como, dejamos en claro todos estos compromisos en el Plan Estratégico del Sistema Eletrobras 2010-2020.



## Sumario

1. Objetivo	9
2. Conceptos	9
3. Directrices	11
4. Responsabilidades	13
5. Disposiciones Generale	14





## 1. Objetivo

Establecer directrices que guíen las acciones de las Empresas Eletrobras en cuanto a la promoción del desarrollo sostenible, buscando equilibrar oportunidades de negocio con responsabilidad social, económica financiera y ambiental.

## 2. Conceptos

### **Empleados(as)**

Conjunto de personas que forman la fuerza de trabajo de las empresas.

### **Comunidades de convivencia**

Comunidades con las cuales la empresa interactúa y/o convive en función de su cartera de negocios o proyectos de desarrollo que busquen la mejora de la calidad de vida de la población.

### **Eficiencia energética**

Habilidad para convertir la energía en servicio o trabajo útil. Esta política, tiene un significado más amplio, refiriéndose a las acciones para reducir el consumo de energía, los impactos ambientales de su generación, colaborando así en la preservación de los recursos naturales y postergación de inversiones. Esta actividad envuelve aspectos tecnológicos como la adopción de equipos eficientes, y los factores de comportamiento, tales como la conciencia, educación y promoción del uso eficiente.

### **Energía limpia**

Es aquella que en su producción o consumo no libera (o libera pocos) gases o residuos que contribuyen para el calentamiento global.

### **Energía renovable**

Se deriva de ciclos naturales de la conversión de la radiación solar.

### **Matriz energética**

Es una representación cuantitativa de la oferta de las diversas fuentes de energía, es decir, la cantidad de recursos energéticos ofrecidos por un país, una región o una empresa.

### **Partes interesadas**

Públicos relevantes con intereses pertinentes a la compañía, o todavía, individuos o entidades que asuman algún tipo de riesgo, directo o indirecto, de cara a la sociedad.

### **Riesgos**

Los efectos que pueden tener las incertidumbres sobre los objetivos de la empresa, generados por deficiencia en informaciones relacionadas a un evento, su comprensión, conocimiento, consecuencias o probabilidad. Puede generar impactos financieros y/o de imagen/reputación, además de poder caracterizar tanto amenazas así como oportunidades.

### **Sostenibilidad**

Promover el desarrollo sostenible, que permite la atención de las necesidades de la generación actual sin afectar la atención de las necesidades de las generaciones futuras. En la visión empresarial significa hacer negocios promoviendo la inclusión social (con respecto a la diversidad cultural y a los intereses de todos los públicos involucrados en el negocio directa o indirectamente), mediante la reducción – o la optimización – la utilización de los recursos naturales y el impacto sobre el medio ambiente, preservando la integridad del planeta para las generaciones futuras, sin descuidar la rentabilidad económica-financiera del negocio.

### **Territorios de convivencia**

Lugares en los cuales se encuentran las instalaciones físicas de las empresas, o donde estas desarrollan proyectos encaminados a mejorar la calidad de vida de la población.

### **Uso racional de recursos**

La explotación del potencial existente en el medio ambiente bajo la óptica y con las técnicas disponibles en un determinado momento histórico, guiado por el principio de la precaución y respetando la necesidad de garantizar un ambiente ecológicamente equilibrado, mediante el compromiso con prácticas sociales aceptables para la economía y la eficacia, para eliminar por completo o al menos tornar mínima la necesidad de recuperación de los activos naturales utilizados en apoyo del desarrollo.

## **3. Directrices**

### **Promover el desarrollo sostenible**

Actuar como agente del desarrollo sostenible en los territorios de convivencia de las empresas Eletrobras.

### **Energía limpia y renovable**

Priorizar la producción de energía limpia y renovable.

### **Uso racional de recursos**

Promover el uso racional de los recursos naturales y de los materiales necesarios a los procesos, sistemas y operaciones de las empresas Eletrobras.

### **Eficiencia energética**

Actuar como un promotor de la eficiencia energética, buscando mayor racionalidad en el empleo de los recursos naturales y promover el desarrollo y uso de tecnologías, procesos y sistemas para esto fin.

### **I&D+I sostenible**

Promover la investigación, el desarrollo científico y la innovación tecnológica para mejorar el desempeño, maximizar los impactos positivos y minimizar los impactos negativos en las actividades de las empresas Eletrobras.

**Compromiso con la ética y la transparencia**

Establecer relaciones éticas y transparentes con todas las partes interesadas.

**Respeto a los derechos humanos**

Respetar los derechos humanos establecidos en las leyes, tratados y convenciones nacionales e internacionales, no estando de acuerdo con cualquier violación en el marco de actuación de las empresas Eletrobras.

**Valorar las partes interesadas**

Agregar valor y realizar operaciones con rentabilidad y competitividad de forma eficiente y eficaz, generando retorno para los empleados, accionistas, clientes, proveedores y demás partes interesadas.

**Diálogo y participación**

Establecer canales de diálogo amplio, transparente, continuo y estructurado con las partes interesadas, respetando la equidad, la diversidad y la cultura de las regiones donde operamos, llevando las subvenciones de esta interacción a las decisiones empresariales.

**Empleado(a) ciudadano(a)**

Estimular a nuestros(as) empleados(as) a un compromiso con la sostenibilidad, para que desarrollen una actitud de ciudadanía en el ambiente corporativo y en su vida cotidiana.

**Condiciones de trabajo y de bienestar de los(as) empleados(as)**

Garantizar las condiciones de trabajo y de bienestar adecuadas para los(as) empleados(as), de conformidad con las normas nacionales e internacionales de salud y seguridad, exigiendo también este compromiso de nuestros proveedores.

### **Calidad de vida de los(as) empleados(as)**

Promover el crecimiento personal y profesional de nuestros(as) empleados(as), así como un ambiente de trabajo que incluya y valore la equidad y la diversidad.

### **Adquisiciones y asociaciones responsables**

Incorporar requisitos socioambientales en la contratación de bienes y servicios y fomentar su inclusión en las asociaciones empresariales.

### **Gestión de la sostenibilidad**

Mejorar los sistemas de gestión, para promover y garantizar la mejora continua de los procesos empresariales, reforzando los principios de sostenibilidad.

### **Gestión de Riesgos**

Actuar con el objetivo de minimizar y mitigar los riesgos financieros, ambientales, sociales, operacionales y otros inherentes a los negocios de las empresas Eletrobras.

## **4. Responsabilidades**

### **Directorías Ejecutivas de las empresas Eletrobras**

Aprobar los términos de esta Política y garantizar su implantación, observando sus principios en la toma de decisiones.

### **Comité de Sostenibilidad del Sistema Eletrobras**

Promover la articulación entre las empresas Eletrobras y proponer Planes de Acción que hagan viable la implantación concreta de los principios establecidos en esta Política.

### **Unidades Organizacionales**

Implantar los Planes de Acción propuestos por el Comité de Sostenibilidad del Sistema Eletrobras.

## 5. Disposiciones Generales

Teniendo en cuenta la atención de las particularidades de cada empresa, esta política puede estar en otros documentos normativos específicos, siempre relacionados a los principios y directrices establecidas en este documento.

Esta política fue aprobada por la Resolución 1046/2010, el 29/09/2010.





Eletrobras